

**Rada Olomouckého kraje
vyhlašuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa**

ředitel/ka Muzea a galerie v Prostějově, příspěvková organizace

IČ 00091405, se sídlem nám. T. G. Masaryka 2, 796 01 Prostějov

Předpoklady a požadavky uchazeče:

- a) VŠ vzdělání v magisterském studijním programu (obor historie, muzeologie, management, ekonomika nebo právo výhodou);
- b) znalosti v oboru působení a zaměření organizace;
- c) znalost právních předpisů v oblasti kultury, muzejnictví a ochrany sbírkových předmětů a právních předpisů týkajících se činnosti příspěvkových organizací;
- d) praxe v řízení a vedení kolektivu minimálně 3 roky výhodou;
- e) komunikační a organizační schopnosti;
- f) aktivní znalost cizího jazyka výhodou;
- g) publikační činnost výhodou;
- h) dobrý zdravotní stav;
- i) řidičský průkaz skupiny B výhodou.

Obsahové náležitosti přihlášky:

- a) úředně ověřené kopie dokladů o nejvyšším dosaženém vzdělání včetně vysvědčení o státní závěrečné zkoušce;
- b) strukturovaný životopis s údaji o dosavadních zaměstnáních a odborných znalostech a dovednostech;
- c) výpis z evidence rejstříku trestů (ne starší než 3 měsíce);
- d) kopie osvědčení o absolvovaných kurzech a školeních;
- e) originál lékařského potvrzení o zdravotní způsobilosti k vykonávání pracovního místa ředitele (ne starší než 3 měsíce);
- f) koncepce rozvoje organizace v rozsahu maximálně 4 stran (opatřený datem a podpisem uchazeče).

Před konáním výběrového řízení se uchazeči podrobí psychologické diagnostice.

Platové zařazení: 13. platová třída dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Termín podání přihlášek: 30. 4. 2018 včetně do 15.00 hodin

Písemné přihlášky (s uvedením kontaktní adresy, e-mailové adresy a čísla telefonu) včetně požadovaných náležitostí zasílejte na adresu: Krajský úřad Olomouckého kraje, Odbor sportu, kultury a památkové péče, Jeremenkova 40a, 779 11 Olomouc.

Obálku označte heslem: „NEOTVÍRAT – VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ NA PRACOVNÍ MÍSTO ŘEDITELE“.